

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL SEGRETARIO

ALLEGATO D

1) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (fino a 15 punti)

SI INSERISCONO OBIETTIVI DELL'ENTE COMPLESSIVAMENTE INTESO

FATTORE DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
A) ANDAMENTO DEGLI INDICATORI DELLA CONDIZIONE DELL'ENTE E GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI DI VALORE PUBBLICO (fino ad un massimo di 5 punti)	
B) ANDAMENTO DEGLI INDICATORI DEI TEMPI MEDI E RITARDO DEI PAGAMENTI (fino ad un massimo di 5 punti)	
C) RISPETTO DEI VINCOLI DETTATI DAL LEGISLATORE (fino ad un massimo di 5 punti)	
TOTALE PUNTEGGIO (A+B)	0

2) PERFORMANCE INDIVIDUALE: OBIETTIVI (FINO A 45 PUNTI)

A	B	C	D	F	G
DESCRIZIONE OBIETTIVO	PESO PONDERALE IN % (totale 100)	INDICATORE DI VALUTAZIONE	VALORE ATTESO	GRADO DI VALUTAZIONE (PR/RMC/ R)*	PUNTEGGIO COMPLESSIVO
TOTALE PUNTEGGIO	0				0

* grado di valutazione: R = Pienamente Raggiunto = 1
 RCM= raggiunto con margini di miglioramento= tra 0,6 e 0,8
 PR = Parzialmente Raggiunto = tra 0,1 e 0,5

3) PERFORMANCE INDIVIDUALE: COMPORTAMENTI (FINO A 40 PUNTI)

CONTRIBUTO ALLA PERFORMANCE, COMPETENZE PROFESSIONALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI

AREA DI PRESTAZIONE	INDICATORI	PESO PONDERALE (totale 40 punti)	GRADO DELLA VALUTAZIONE IN % **	PUNTI (risultato automatico)
1) Funzioni di collaborazione	Partecipazione attiva con funzioni non solo consultive ma anche propositive Pianificazione e programmazione dell'attività in attuazione degli indirizzi e degli obiettivi politici	8		
2) Funzioni di assistenza giuridico amministrativa	capacità di fornire consulenza e assistenza giuridico – amministrativa agli organi istituzionali, supportandoli nelle scelte strategiche e contribuendo alla definizione degli obiettivi e degli indirizzi dell'Amministrazione Impegno all'aggiornamento ed all'approfondimento delle proprie conoscenze tecnico professionali. Tempestività nell'adeguamento ed applicazione delle nuove disposizioni normative agli atti e provvedimenti provinciali	8		
3) Funzioni di partecipazione con funzioni consultive referenti e di assistenza alle riunioni del consiglio provinciale	Capacità nel riferire agli organi collegiali sugli affari di loro competenza Miglioramento della cura della redazione dei verbali delle riunioni del consiglio	8		
4) Funzioni di coordinamento e sovrintendenza dei responsabili dei servizi	Elaborazione di idee e programmi idonei alla soluzione dei problemi ed al raggiungimento degli obiettivi Capacità di promuovere la cultura del risultato e dell'innovazione nell'Amministrazione, attraverso la costante propensione a sostenere il cambiamento organizzativo, ad incentivare e motivare le professionalità interne a porre attenzione ai costi ed ai rendimenti dei servizi ed eventualmente diretti o coordinati Propensione ad assumere decisioni autonome e responsabilità. Collaborazione e propensione al coordinamento	8		

5) Ogni altra funzione attribuitagli dallo statuto o dai regolamenti o dal Sindaco	Perseguimento degli obiettivi specifici assegnati	8		
	Conduzione e conclusione di trattative ed attività negoziali			

TOTALE PUNTEGGIO	40		0
-------------------------	-----------	--	----------

** giudizio ottimo	corrispondente ad una valutazione compresa tra 96% e 100%
giudizio distinto	corrispondente ad una valutazione compresa tra 90% e 95%
giudizio buono	corrispondente ad una valutazione compresa tra 80% e 89%
giudizio discreto	corrispondente ad una valutazione compresa tra 70% e 79%
giudizio sufficiente	corrispondente ad una valutazione compresa tra 60% e 69%
giudizio che non consente premialità	corrispondente ad una valutazione del 0%

TABELLA RIASSUNTIVA	
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	
PERFORMANCE INDIVIDUALE: OBIETTIVI	
PERFORMANCE INDIVIDUALE: COMPORTAMENTI – CONTRIBUTO ALLA PERFORMANCE, COMPETENZE PROFESSIONALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	
TOTALE VALUTAZIONE	

Il collegamento fra valutazione e sistema retributivo risulta dalla tabella che segue:

punteggio fino a 50 punti	non si applica la premialità
punteggio da 51 a 55 punti	erogazione del 55% del trattamento max previsto
punteggio da 56 a 60 punti	erogazione del 60% del trattamento max previsto
punteggio da 61 a 65 punti	erogazione del 65% del trattamento max previsto
punteggio da 66 a 70 punti	erogazione del 70% del trattamento max previsto
punteggio da 71 a 75 punti	erogazione del 75% del trattamento max previsto
punteggio da 76 a 80 punti	erogazione del 80% del trattamento max previsto
punteggio da 81 a 85 punti	erogazione del 85% del trattamento max previsto
punteggio da 86 a 90 punti	erogazione del 90% del trattamento max previsto
punteggio da 91 a 95 punti	erogazione del 95% del trattamento max previsto
oltre 95 punti	erogazione del 100% del trattamento max previsto

Il Presidente

data

il Segretario

data
